

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司依規定建立永續發展執行推動小組，並將依推動情形定期向董事長報告執行情形。	無差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	V		<p>基於聯合國永續發展目標，本公司除照顧員工與股東的最大利益，也追求公司永續發展。</p> <p>確保企業永續發展之規劃與決策，須與公司所有利害關係人建立透明及有效的多元溝通管道及回應機制，將利害相關人所關注之重大性議題引進企業永續發展策略中，做為擬定公司實行社會責任政策與相關規劃的參考指標。</p> <p>本公司鑑別重大考量議題的流程，先是判斷出內、外部利害關係人的群組，再藉由調查內、外部利害關係人對富旺國際的營運關注程度，經由重大性議題分析及排序而揭露。</p> <p>鑑別利害關係人：只要對本公司的營運有產生影響或被本公司營運產生重大影響之個人或團體，都是富旺國際的利害關係人，經由鑑別出的利害關係人為員工、客戶、股東、供應商(或承攬商)、當地社區、政府機關…等等。</p> <p>蒐集永續議題：以「環境、社會、經濟」做為蒐集方向，並透過內部各負責執行單位彙整與評估利害關係人關注之重大議題，綜合結論後發展出「利害關係人企業社會責任議題問卷調查表」，作為重大性議題分析調查的基準。</p> <p>利害關係人關注議題之問卷調查：為了解利害關係人對於各個永續性議題的關注程度，本公司透過「利害關係人企業社會責任議題問卷調查表」，讓推動小組實施調查關注議題。</p>	無差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
三、環境議題				
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司依建築相關法規，制定公司建案施工規範，以落實環境保護。	無差異。
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司積極推動符合綠建築標準之建案，或使用綠建材，以降低對環境負荷之衝擊。	無差異。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		本公司積極面對氣候變遷議題，自民國103年11月1日起與國立台灣大學生物資源暨農學院實驗林管理處攜手合作推動「造林計畫」，認養1,800株紅檜木，啟動10年環境保護行動，以落實節能減碳、環境保護綠化大地理念。	無差異。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		本公司逐步更新資訊系統以降低辦公室紙張之使用量，此外，各辦公據點皆配合持續進行垃圾分類及資源回收作業以減少廢棄物。 因應金融監督管理委員會「上市櫃公司永續發展路徑圖」規劃內容，本公司及集團(包含子公司)擬訂溫室氣體盤查及查證時程計畫，後續將依計畫執行。	無差異。
四、社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本公司依照勞基法等相關法規，制定公司員工管理辦法及員工守則。	無差異。
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		本公司章程規定：本公司年度如有獲利，應提撥不低於百分之三為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其發放對象包含符合一定條件之從屬公司員工。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		本公司提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本公司建立完善之福利制度並定期舉辦通識課程	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		與專業教育訓練活動，以提昇員工職涯能力發展。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		本公司設有客戶服務專線，並有專責人員負責處理客戶之相關問題，以保護消費者權益。 本公司依建築相關法規設計各建案。 本公司制定供應商評選管理辦法，以評選合適之供應商。 本公司與供應商簽訂之契約訂有相關限制及解除契約之條款。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司於109年2月6日成立企業社會責任執行推動小組，已排定企業社會責任報告書編制計畫。	無差異。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已於103年11月11日董事會通過制定「公司企業社會責任實務守則」，並配合法規修正於112年3月28日董事會通過並修正名稱為「永續發展實務守則」，以落實推動公司實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，故尚無差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 1. 社會公益：本公司透過贊助慈善愛心活動，號召全體同仁共同參與，如：與國立台灣大學生物資源暨農學院實驗林管理處攜手合作推動「造林計畫」，認養1,800株紅檜木，啟動10年環境保護行動，除捐助公益基金給慈善團體外，也號召企業員工共同參與健康活動。				