

經營者的話	
關於本報告書	
利害關係人與重大主題	
關於富旺	
公司治理	
永續供應鏈	
永續環境	
友善職場	
附錄	

2-2 誠信經營

富旺秉持「負責、團隊、品質、創新」的核心經營理念，視誠信治理為企業邁向永續發展的基礎工程。我們承諾遵循《公司法》、《證券交易法》及主管機關之規範，制定明確的「誠信經營守則」與「公司治理實務守則」，作為全體董事、經理人及員工日常營運與決策的重要依循，確保所有商業行為符合最高道德標準，並防範任何舞弊、貪污、收賄、挪用或不當利益輸送的行為發生。

本公司建置誠信經營管理架構，由董事會負責監督政策落實與相關績效追蹤，並指定高階主管為推動單位，統籌執行各項誠信經營計畫。每年定期檢視內部各部門作業流程、合約條款與供應鏈管理，並經由內部稽核單位查核制度執行情形，確保全體同仁了解相關規範並實際遵循。

為強化文化落實，每年舉辦誠信治理與反貪腐主題的宣導，使董事會成員、管理階層與基層員工熟稔政策規定、案例解析與責任義務，強化全員廉潔意識。針對供應商及合作夥伴，我們要求簽署誠信承諾書，並定期進行評鑑與查核，共同建立公平、透明且符合法規的交易環境。2024年本公司並未對政黨或政治團體有任何捐贈情事，亦未發生任何賄賂或貪污事件。

申訴及建議管道

本公司致力於營造廉潔、公正且透明的企業環境，建立明確的申訴及建議機制，作為預防和揭露不誠信或貪腐行為的重要防線。公司已設立獨立的檢舉及申訴管道，接受員工、供應商及其他利害關係人以匿名或具名方式檢舉任何涉及舞弊、收受回扣、賄賂、利益衝突等不法或違反誠信的行為。

檢舉管道包括專屬電子郵件信箱、郵寄地址及服務專線，全年均受理來件，並公布於官方網站。所有申訴案件由專責單位負責登錄及調查，過程中嚴格保密檢舉人身份及提供的資訊，避免檢舉人遭受任何形式的打壓或報復。公司並建立標準作業流程，對接獲之檢舉事項進行初步審核、調查及追蹤，必要時提交董事會或審計委員會檢討後決議改善措施或懲處方案。2024年本公司並無收到任何關於不誠信行為或貪腐之申訴及檢舉案件。

本公司重視職場性別平等與員工尊嚴，致力於營造一個安全、無騷擾的工作環境。為落實性騷擾防制，公司依據《性別工作平等法》及相關規定，制定「性騷擾防治措施申訴及懲處辦法」，明訂防範、申訴及調查處理程序，並透過定期教育訓練，強化全體同仁對性騷擾定義、法律責任及權益保障的認知。

公司亦設立獨立且保密的申訴管道，供員工在遭遇不當騷擾或目睹相關行為時，能夠安心提出申訴。專責單位將於接獲申訴後立即啟動調查機制，並視情況採取適當的保護與隔離措施，確保申訴人免於二度傷害與不當對待。經查證屬實者，依規定給予違規者必要懲處並檢討改進措施，以杜絕類似事件再次發生。2024年本公司未收到任何有關性騷擾申訴及檢舉案件。

法規遵循

富旺遵守誠信經營的原則，全面落实各項社會責任、環境保護及公司治理相關法規，並持續透過教育訓練、制度強化與內稽內控，強化全體同仁的法令遵循意識。公司建立完整的法規追蹤與更新機制，定期檢視營運活動是否符合最新法規與主管機關要求，以降低營運風險並維護企業信譽。

本公司於報告年度內並未發生任何因違反社會、環境及經濟領域法規的重大事件(單一案件達新臺幣100萬元以上)而遭主管機關裁罰，亦未因違反社會或環境相關規範而產生重大爭議。本公司將持續強化法規遵循管理，主動發掘潛在風險並即時改善缺失，以確保各項業務活動在符合法令的前提下推動，落實永續經營的承諾並回應利害關係人對合規經營的期待。2024年本公司違反法規遵循情形詳見下表說明。

2024年違反社會與環境領域之法規情形統計

建法法規類型	件數	處罰類型	後續改善作為
違反職業安全衛生法	15件	罰鍰共1,280,000元	針對裁罰缺失改正
空氣汙染防制法	1件	罰鍰共100,000元	針對裁罰缺失改正
違法勞動基準法	1件	罰鍰共100,000元	針對裁罰缺失改正
廢棄物清理法	6件	罰鍰共27,300元	針對裁罰缺失改正
噪音管制法	3件	罰鍰共9,000元	針對裁罰缺失改正
道路交通管理處罰條例	1件	罰鍰共1,210元	針對裁罰缺失改正
建築法	1件	罰鍰共9,000元	針對裁罰缺失改正
雲林縣環境清潔維護自治條例	1件	罰鍰共1,200元	針對裁罰缺失改正

註：重大違法、違規事件依公開資訊觀測站《發布重大訊息遵循程序及判斷標準》進行判斷。



誠信經營宣導

本公司重視法規遵循及員工法治素養，積極推動商業道德與法規遵循教育，將其視為企業文化的重要基礎。為強化全體同仁對企業倫理及法令規範的認識，公司持續規劃各類型法遵課程，內容涵蓋公司治理原則、反貪腐、避免利益衝突、供應鏈倫理及內部控制等議題，確保員工充分瞭解在營運過程中應遵守之法律義務及道德準則。

本公司除針對新進人員進行法規遵循與商業道德的入職宣導外，亦定期為全體員工辦理進階訓練及宣導活動，強化各層級員工的合規意識與風險防範能力。此外，公司特別重視高階主管及關鍵部門同仁的職責與風險辨識能力，安排更深入的課程，以促進良好決策品質及正直文化的落實。未來，公司將持續檢討及優化法遵教育訓練架構，並結合國內外最新法規發展及商業倫理趨勢，完善培訓計畫，打造一支熟悉規範、堅守誠信的專業團隊，進一步鞏固企業永續經營之基礎。

2024年誠信經營宣導事項 (包括但不限於以下項目)

- 禁止提供/收受不正當利益
- 禁止行賄公務單位
- 遵守中華民國相關法規
- 遵守公司針對誠信經營相關規範

2024年誠信經營宣導統計

地區	人數	比例
台灣	125	100%