

5-5 職場安全與健康

本公司秉持「以人為本、預防為先」的健康與安全理念，努力提供員工一個安全、健康與友善的工作環境。雖然公司規模尚未達《職業安全衛生法》規定須設立職業安全衛生委員會與導入職安衛管理系統（CNS 45001）之門檻，但本公司仍主動建構基础性安全管理措施，確保營運場所之風險控制與員工健康保障。

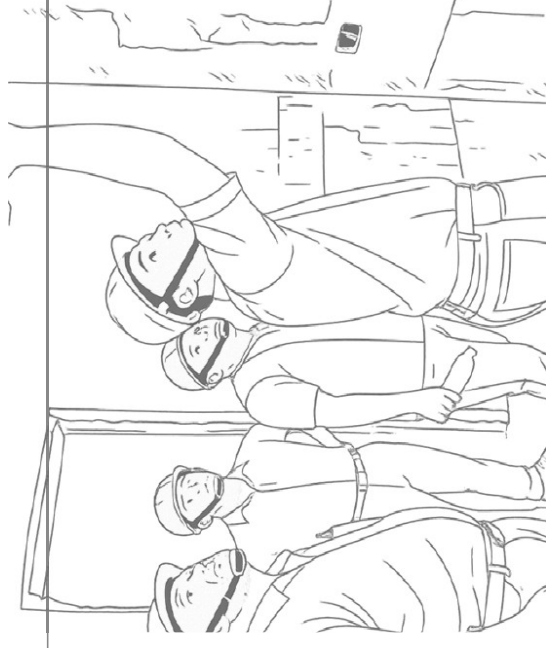
制度方面，公司設有基本的作業安全規範與內部檢核流程，並由行政部門定期進行工作場域巡檢與設備維護，確保作業空間符合安全標準。針對營建現場或委外施工期間，公司亦要求承攬單位遵循政府規範並落實危害預防措施。

健康方面，富旺國際為全體員工提供定期健康檢查補助，並不定期舉辦健康講座與壓力管理課程，推廣職場健康意識與身心平衡概念。部分辦公場域亦設有空氣品質設備與公共休息空間，以維護員工日常工作環境的舒適與衛生。

事故通報與處理方面，公司建立即時回報機制，若發生異常或潛在危害事件，員工可立即通報主管與行政單位進行紀錄與後續改善，確保資訊透明與責任落實。隨著公司組織逐漸成長，未來將持續評估導入更系統化的職安衛管理制度，並依據營運擴展與法規發展趨勢，逐步建立適當的安全衛生治理架構，深化對員工健康與安全的保護，實踐企業永續經營責任。



重點工作		措施說明
職業安全衛生教育訓練	職業安全衛生教育訓練	每年定期規劃消防演練，涵蓋火災警報啟動、緊急疏散、滅火器使用與消防栓操作，並邀請專業消防顧問或當地消防單位參與。
	職場安全巡檢與風險辨識	由行政部門定期巡查辦公場所與施工現場，針對照明、設備擺放、逃生通道與臨時用電等進行檢查，降低潛在意外風險。
	強化承攬施工現場之職安管理要求	對於營建期間之外包單位，除要求配合政府職安規範外，亦制定內部「施工安全注意事項」，並派員監督其作業安全執行情況。
	健康促進活動	辦理定期健康檢查、辦公室舒壓講座及健康飲食宣導活動，提升員工健康意識與生活品質。
	異常通報與改善回報機制	員工於發現潛在風險時可立即通報單位主管，並由行政部門記錄、追蹤與完成後續改善，確保事件閉環管理。
勞工健康保護四大計畫		「母性健康保護」、「異常工作負荷作業」、「人因性危害預防計畫作業」、「執行職務遭受不法侵害預防作業」等職場風險，均依據政府規範及指引執行



職業安全衛生教育訓練

本公司為提升員工安全意識與防災應變能力，積極推動多元化的職業安全衛生教育訓練課程。儘管目前尚未導入正式的職業衛生管理系統公司仍依《職業安全衛生法》等相關規定，規劃符合實務需求之訓練內容，以降低職場風險並保障員工健康。訓練對象涵蓋內部同仁與外包施工人員，內容包含工作安全規範、火災與地震應變、防護設備使用、緊急事故通報流程等，並依實際職務風險調整訓練強度與頻率。公司亦針對新進人員安排安全教育導入課程，協助其瞭解基本作業安全守則與環境特性。

為應變各類事故發生，本公司亦定期辦理事故教育訓練，如每半年舉辦消防講習、預防性逃生演練，透過事故調查分析手法，使同仁了解起因、減少意外發生，藉此強化全體員工的健康與安全。2024年也進行重大事故演練，讓編組人員更熟悉如何應變。

公司也不定期與專業外部講師或訓練機構合作，導入最新安全觀念與實務案例分享，提升訓練成效與員工風險辨識能力。，建構更完整的員工安全知能發展體系，朝向零災害職場邁進。



職業危害風險控管

本公司重視職場風險預防與控制，依據工作性質與場域特性，建構職安風險辨識與管理流程，並定期執行現場風險巡查與風險等級評估，藉此有效降低工作場所中潛在危害的發生機率。雖尚未全面導入職安衛管理系統，公司已建立基本的風險鑑別與控管程序，針對各類潛在危害進行分級、紀錄與改善，涵蓋施工現場、辦公空間及委外作業區域等。

▼ 危害鑑別、分析及改善措施

危害鑑別	危害分析說明	風險等級	改善與預防措施
機械性危害	建築工地中使用重型設備與起重機具，存在夾擊、捲入風險	中~高	強制作業區域圍設安全線、機具操作員需具操作證照、定期檢修設備
物理性危害	外牆施工、鷹架安裝時恐有墜落事故	高	設置防墜設施（護欄/安全網）、強制配戴安全帶、高空作業前須受專業訓練
電氣危害	臨時用電、插座老化或裸線暴露，可能導致觸電或火災	中	實施電線巡檢與汰換、插座負載管理、施工區域設置警示標語與用電隔離
化學性危害	室內空調通風不良或粉塵逸散，影響呼吸道健康	低~中	定期清潔空調濾網、配置空氣清淨機與環境感測器、增設通風設備
社會心理性危害	長時間高壓工作可能造成壓力過大、睡眠障礙與情緒困擾	中	辦理壓力管理講座、設立員工心理諮詢通報管道、彈性上下班制度試行

經營者的話

關於本報告書

利害關係人與
重大主題

關於富旺

公司治理

永續供應鏈

永續環境

友善職場

附錄

職業事故應變處理

本公司秉持「預防為主、應變為輔」的原則建立職業事故應變處理流程，致力於在事故發生時快速反應、有效控制，並藉由系統性的調查分析找出根本原因，由專責單位持續監督與追蹤，以減少損失並預防類似情形再度發生。本公司規模尚未達職安法規強制設立職安衛委員會之門檻，但內部已建立基本的事故通報與應對制度，並指派專責單位負責事故處理作業與跨部門協調。

職業傷害統計

統計項目	2023年	2024年
工作總時數	153,445	178,236
職災件數	0	0
職業傷害死亡人數	0	0
嚴重職業傷害人數	0	0
可記錄之職業傷害數	0	0
虛驚事故數	0	0
虛驚事故比例	0	0

統計項目	2023年	2024年
總缺勤時數	0	0
失能傷害頻率(FR)	0	0
失能傷害嚴重率(SR)	0	0
總和傷害指數(FSI)	0	0
缺勤率(AR)	0	0

職業病預防管理

富旺深知員工健康是企業永續經營的重要基石，因此積極推動健康促進相關作為，將職場健康管理納入企業營運的日常。公司秉持「預防勝於治療」的理念，透過定期辦理健康檢查，協助員工掌握自身健康狀況，並針對檢查結果提供必要的後續追蹤與醫療諮詢服務。同時，公司也關注員工心理健康，規劃心理諮詢管道，並舉辦壓力管理課程與情緒平衡講座，協助員工紓解工作壓力，提升整體職場正向氛圍。

針對高風險或長時間勞動的工作型態，公司特別規劃健康安全介入方案，提供現場勞工定期健康評估與復健指導，並加強勞安防護教育訓練，降低職業傷害風險。除此之外，公司亦推動「健康生活文化」，鼓勵員工參與健走活動、運動挑戰、健康飲食推廣與休閒活動等，並設置員工休憩空間，提升身心舒緩的環境品質。

過去面對公共衛生風險，公司也展現高度應變能力，主動提供防疫物資與健康資訊，保障員工與工地勞工的健康安全。透過上述多元且持續的健康促進措施，富旺不僅致力於建構安全職場，更展現企業對員工長期健康與福祉的高度承諾，為永續發展奠定穩固的人本基礎。

健康促進活動

公司鼓勵同仁積極參與戶外運動與休閒活動，除每年定期舉辦家庭日外，並成立如高爾夫球社團，定期舉辦球敘與練習活動，不僅鍛鍊體能、促進健康，也增進同仁之間的情感交流與凝聚力，強化團隊向心力。公司將持續結合外部資源與新興健康趨勢，擴大健康促進活動的深度與廣度，規劃更多元、創新的活動方案，協助員工在工作與生活之間取得平衡，共同實現幸福、安全且充滿活力的職場環境。

